

POLITICA ANTI MOLESTIE

SIGEO si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, libero da qualsiasi tipo di discriminazione o molestia sul lavoro.

SIGEO fa propri e applica i principi della *Dichiarazione Universale dei diritti umani delle Nazioni Unite*, della *Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro* (n. 190/2019) sull'eliminazione della violenza e delle molestie sui luoghi di lavoro. L'Azienda applica, inoltre, ogni altra norma nazionale volta a tutelare da tali rischi le lavoratrici e i lavoratori, inclusa la UNI-PDR 125/2025.

L'espressione "molestia" si riferisce a comportamenti indesiderati, singoli o ripetuti, posti in essere anche per ragioni connesse al genere, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

L'espressione "discriminazione" si riferisce a qualunque distinzione, esclusione o restrizione, anche per ragioni di genere, che abbia l'effetto o lo scopo di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale, civile o in qualsiasi altro campo.

Tali comportamenti includono la *discriminazione o violenza di genere* (cioè nei confronti di persone in ragione del loro sesso o genere, o che colpiscano in modo sproporzionato persone di un sesso o genere specifico) e le *molestie sessuali*, (qualsiasi forma, fisica o verbale, di comportamento indesiderato a connotazione sessuale che violi la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore).

SIGEO adotta il principio della **tolleranza zero** nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione o molestia che si verifichi durante o in connessione con il lavoro, o che scaturisca dal lavoro.

Ogni persona deve contribuire alla creazione di un luogo di lavoro libero da discriminazioni e molestie.

I responsabili di funzione verificano che nell'ambiente di lavoro non si presenti alcuna forma di discriminazione o molestia, sensibilizzando il proprio team al rispetto della presente Politica, promuovendo inoltre i canali di segnalazione delle eventuali molestie o discriminazioni.

Il Responsabile comunicazione in stretto coordinamento con la Direzione gestisce e approfondisce le segnalazioni di molestie o discriminazioni.

La Direzione identifica i pericoli, valuta e previene attivamente i rischi connessi alle molestie con la partecipazione delle lavoratrici, dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

SIGEO attua iniziative di formazione e sensibilizzazione sulla presente Politica, con lo scopo di promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla prevenzione o eliminazione delle molestie e delle discriminazioni.

La presente politica è rivolta alle lavoratrici e ai lavoratori dell'Azienda, indipendentemente dal loro status contrattuale (es. persone in formazione, lavoratrici o lavoratori licenziati, persone candidate a un lavoro, persone che esercitino l'autorità, i doveri e le responsabilità di datrice o datore di lavoro, fornitori, utenti o partner).

SIGEO monitora il rispetto della presente Politica e si adopererà per raccogliere in forma anonima dati statistici e informazioni al fine di verificare l'efficacia.

Roma, 02/09/25



L'Amministratore Unico
Andrea Melchiorri
Servizi Informativi Geografici Srl